

Politique RSE

Valdelia, en tant qu' éco-organisme, contribue depuis sa création aux enjeux de développement durable, en ayant un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable. Ses préoccupations sociales et environnementales, ses relations avec les parties prenantes s'articulent autour de 6 axes stratégiques qui constituent la politique RSE (responsabilité sociétale d'entreprise) de l'éco-organisme. Ils ont été identifiés grâce à une analyse de matérialité et d'un dialogue entre parties prenantes internes et externes. Valdelia s'engage également à respecter les réglementations internationales, européennes, nationales et de filière qui lui sont applicables.

Assurer une utilisation durable des ressources

1



- Promouvoir un usage durable des ressources et encourager les principes de prévention et d'éco-conception au sein de la filière.
- Privilégier l'achat de produits durables, conditionnés et issus du réemploi ou de la réutilisation.

Prévenir la pollution

2



- Œuvrer pour limiter le transfert des polluants nocifs lors des processus du traitement et de recyclage des produits gérés par Valdelia, afin de préserver la santé humaine et l'environnement.
- Maintenir un niveau d'exemplarité par rapport à la gestion de nos propres déchets.

Instaurer une culture du dialogue & une proximité avec nos parties prenantes

3



- Conserver et renforcer la prise en compte des intérêts des parties prenantes (internes et externes), en assurant une relation humaine et de proximité.
- Poursuivre l'amélioration de la satisfaction des utilisateurs des services de Valdelia, grâce à un taux de satisfaction d'au moins 86 %.

Renforcer notre ancrage territorial

4



- Participer à la mise en œuvre et à l'impulsion des projets à portée environnementale et sociétale en lien avec les acteurs locaux.

S'assurer des bonnes pratiques des fournisseurs

5



- S'assurer des bonnes pratiques de nos fournisseurs et de leurs performances RSE.
- Affirmer notre politique d'achats responsables grâce à une sélection éthique et équitable de nos fournisseurs et partenaires de la seconde vie.

Contribuer au développement & à la protection du capital humain

6



- Faciliter l'accès à la formation afin d'augmenter l'employabilité des collaborateurs internes.
- Préserver la santé de nos collaborateurs et assurer leur sécurité.
- Contribuer à la création d'emplois et veiller au développement des compétences au sein de la filière.
- S'assurer du déroulement des opérations de collecte & de traitement dans le respect de la santé et de la sécurité des parties prenantes de la filière.

Date : 03/03/23

Signature :

Arnaud Humbert-Droz,
Président exécutif

VALDELIA

